



## Codice Etico dell'Associazione Una Mano alla Vita ETS

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio Direttivo di Una Mano alla Vita Ets durante la riunione del 16 dicembre 2024.

### Premessa

L'Associazione Una Mano alla Vita ETS si impegna a operare nel rispetto dei valori di integrità, trasparenza e responsabilità. Questo codice etico serve come guida per tutti i membri, volontari e collaboratori, affinché le attività siano condotte in modo etico e coerente con la missione dell'associazione.

### 1. Missione e Valori

#### - Mission

Una Mano alla Vita ETS non ha scopo di lucro e persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. In particolare l'Associazione intende adoperarsi per lo sviluppo delle iniziative sanitarie, assistenziali, sociali volte al miglioramento della qualità della vita delle persone affette da patologie croniche progressive in fase avanzata per le quali sia indicato un percorso di Cure Palliative, prendendosi cura da un punto di vista umano e psicologico dei malati e delle loro famiglie.

- Valori fondamentali. Gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e i volontari dell'Associazione, nonché coloro che per qualsiasi motivo operano con la stessa, sono tenuti, nell'ambito delle rispettive funzioni, a conoscere e osservare le leggi e i regolamenti vigenti. L'integrità morale è un dovere costante di tutti coloro che operano per l'Associazione e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione. I rapporti con le Autorità da parte di coloro che agiscono per l'Associazione devono essere caratterizzati dalla massima correttezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei loro scopi istituzionali. I dipendenti devono essere sempre a conoscenza delle leggi e dei principi di comportamento conseguenti. Qualora esistessero dei dubbi su come procedere essi dovranno richiedere adeguate informazioni. I destinatari del presente Codice Etico, nella realizzazione degli scopi della associazione devono ispirare i loro comportamenti dall'etica della responsabilità.

La persona umana è posta al centro dell'attività dell'Associazione. Le attività sanitarie ed assistenziali vanno svolte nel pieno rispetto dei diritti fondamentali della persona assistita, salvaguardandone la dignità e la libertà e sono finalizzate a migliorare lo stato di benessere fisico, psichico e morale degli assistiti e delle loro famiglie.

I comportamenti e i rapporti di tutti coloro che a vario titolo operano per conto e nell'interesse della Associazione, sia all'interno che all'esterno della stessa, devono essere ispirati a trasparenza, correttezza e reciproco rispetto.

### 2. Comportamento Etico

- Integrità: I membri dell'associazione devono agire con onestà e integrità in tutte le interazioni.

**una mano alla vita**

la persona, la cura, il sollievo

via Ippocrate 45 Pad. 9 20161 Milano

umav@unamanoallavita.it

02 33101271 / 3475091456

Banca Popolare di Sondrio

IBAN IT1880569601600000013767X26 / C.C.P. 49095201

unamanoallavita

C.F. 97050230156

**unamanoallavita.it**

Seguici sui social

Socio fondatore



- Valore della persona: Una Mano alla Vita Ets favorisce l'impiego delle risorse umane nel rispetto e nella valorizzazione delle caratteristiche individuali, tutelando le diversità e fondando le relazioni interne principalmente sul dialogo.

-Rispetto della dignità della persona: i destinatari del presente Codice Etico rispettano i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

-Formalizzazione del rapporto di lavoro: i rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, rifiutando qualunque forma di lavoro irregolare.

-Responsabilità: Ogni membro è responsabile delle proprie azioni e decisioni e deve rendere conto del proprio operato.

### 3. Trasparenza

L'associazione si impegna a garantire la massima trasparenza nelle operazioni finanziarie e nelle attività svolte. Le informazioni saranno rese disponibili ai membri e al pubblico in modo chiaro e accessibile. I Bilanci e i Contributi Pubblici sono pubblicati sul sito dell'Associazione.

### 4. Conflitto di Interessi

I membri devono evitare situazioni di conflitto di interessi e, in caso di dubbi, devono consultare il consiglio direttivo per ricevere indicazioni su come procedere.

### 5. Rispetto della Privacy

L'associazione rispetta la privacy dei propri membri, volontari, donatori e beneficiari. Le informazioni personali saranno trattate con riservatezza e utilizzate esclusivamente per scopi legati all'attività dell'associazione. Nell'espletamento delle rispettive funzioni, i destinatari del presente Codice potrebbero arrivare a ricoprire il ruolo di persona di fiducia e ricevere informazioni confidenziali e/o riservate.

È vietato utilizzare o divulgare tali informazioni confidenziali e riservate se non nell'espletamento delle proprie mansioni.

### 6. Impegno Sociale

L'associazione promuove l'impegno sociale e la partecipazione attiva della comunità. Tutti i membri sono incoraggiati a contribuire attivamente alle iniziative e ai progetti dell'associazione.

### 7. Formazione e Sviluppo

L'associazione offre opportunità di formazione e sviluppo per i membri, al fine di migliorare le competenze e la consapevolezza etica.

### 8. Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

Una Mano alla Vita Ets favorisce condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione luoghi di lavoro conformi alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza. Il dipendente, comunque, dovrà rispettare tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di sicurezza



e protezione ambientale ed attenersi alle politiche dell'Associazione nei casi in cui queste impongono requisiti più rigorosi rispetto agli standard di legge.

#### 9. Segnalazione di Comportamenti Inappropriati

I membri sono incoraggiati a segnalare comportamenti che violano il codice etico. L'associazione garantirà che tutte le segnalazioni siano trattate in modo riservato e senza ritorsioni.

#### 10. Revisione del Codice Etico

Il codice etico sarà soggetto a revisione periodica per garantire che rimanga pertinente e in linea con le pratiche migliori e le esigenze dell'associazione.

#### Conclusione

Questo codice etico rappresenta il nostro impegno collettivo verso un'azione responsabile e rispettosa. Ogni membro dell'associazione è tenuto a rispettare e promuovere questi principi.

Milano 16 dicembre 2024